



GOBIERNO CORPORATIVO · ESTRATEGIA · ERA IA

# "Arriba siempre estás solo."

E-book con Diagnóstico · Primeros pasos · Adelanto del libro que  
cambiará cómo tomas las decisiones más importantes de tu empresa

por: **José Orlando Solís Barrera · José Orlando Solís Camacho**

[www.formatuconsejo.com](http://www.formatuconsejo.com)



# Grandes cambios en empresas históricas en los últimos meses

**"En diciembre de 2025, el CEO de Walmart renunció."**

**"En marzo de 2026, el CEO de Coca-Cola hizo lo mismo."**

**"Ninguno fracasó."**

Ambos reconocieron que lo que viene requiere instintos que ellos no tienen. ¿Tú qué vas a hacer?

# Las citas exactas

DOUG MCMILLON · CEO WALMART  
2014–FEB 2026

**CNBC Squawk Box, dic  
2025**


"Con lo que está pasando con la IA, yo podría iniciar esta próxima gran transformación, pero no podría terminarla."

JAMES QUINCEY · CEO COCA-COLA  
2017–MAR 2026

**CNBC Squawk Box, 26 mar  
2026**

"La empresa necesita a alguien con la energía para perseguir una transformación completamente nueva."



 CNBC



**Major outgoing CEOs are citing AI as a ...**

Coca-Cola CEO James Quincey and former Walmart CEO Doug McMillon have told CNB...

# Algunos números que preocupan

## + 107,000

**Empleos eliminados**

en EE.UU. desde el 2023 citando la IA como causa directa — Challenger, Gray & Christmas, 2025

## 41%

**Empleadores mundiales**

planea reducir plantilla por IA — WEF 2025

### **Amazon**

14,000 roles corporativos eliminados

### **Microsoft**

15,000 empleos eliminados

### **UPS**

48,000 posiciones eliminadas

### **Oracle**

30,000 empleos (abril 2026)



# 3 años podría ser demasiado tarde

Las empresas tecnológicas ya están eliminando decenas de miles de empleos citando la IA. Es una posibilidad real que los efectos de esta ola de incertidumbre y disrupción se traduzcan en baja competitividad y despidos masivos en México y América Latina.

**"Arriba siempre estás solo."** nace de esa preocupación — y de más de 70 años acompañando empresas reales en México y América Latina.

No es teoría. Es el sistema para construir un Consejo clase mundial en empresas medianas, familiares y startups.

Próximo lanzamiento del libro escrito por José Orlando Solís Barrera y José Orlando Solís Camacho.



**"En los 80s y 90s,  
decidir solo era  
posible.**

**Hoy es un suicidio  
empresarial."**

# ¿Cuánto te cuesta decidir solo?

📄 **Responde estas 8 preguntas con honestidad brutal.**

No es rollo. Es una evaluación del riesgo de tu sistema de toma de decisiones y de lo expuesto que estás a que si tu instinto o enfoque fallan, no habrá quien detenga el impacto. Y entre más importantes sean las decisiones, el impacto es mayor.



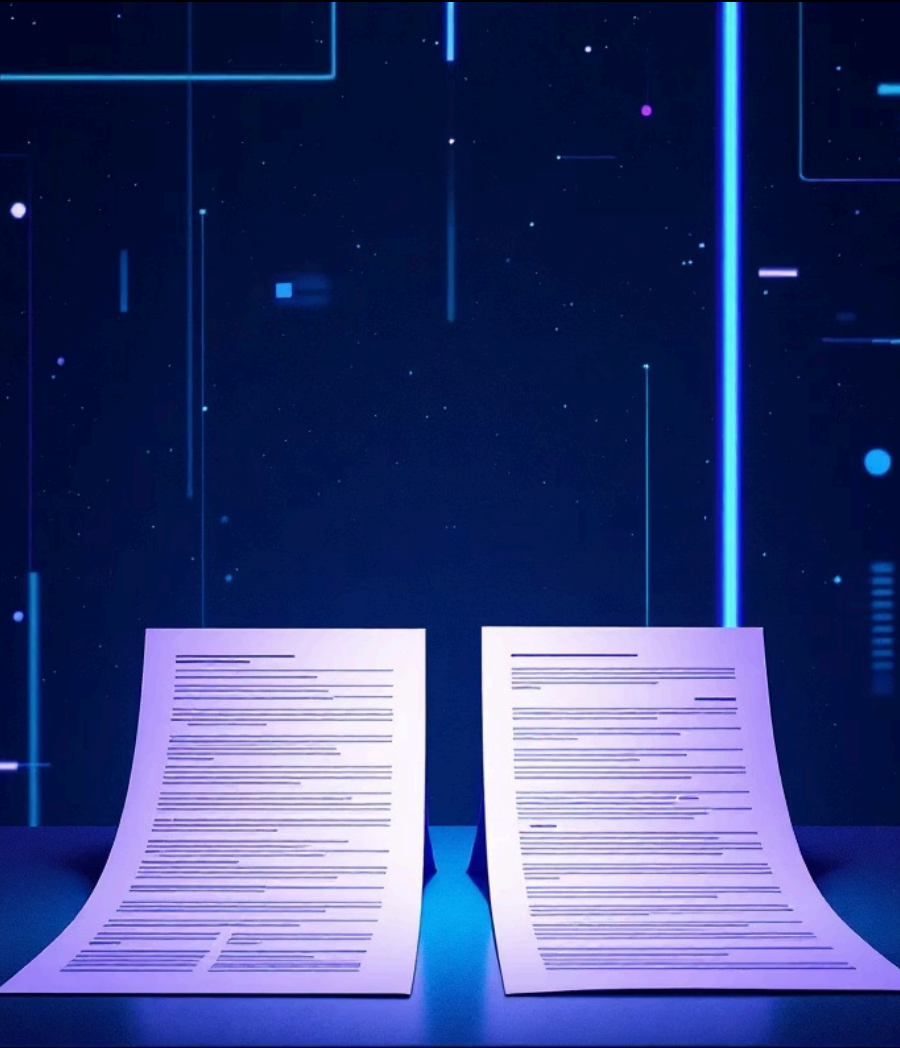
**1. "¿Hay alguien que  
te cuestione con  
buenos argumentos  
— sin miedo a las  
consecuencias?"**

No un yes man. Alguien que te detenga si tu instinto falla.

## 2. "¿Tu empresa crece porque tiene un sistema comercial eficaz — o por esfuerzos heróicos o individuales?"

Hay una diferencia enorme entre los dos. Y los años no perdonan.






### **3. "¿Tus decisiones de inversión, financiamiento y crecimiento las tomas con técnica — o con instinto?"**

El instinto puede ser brillante. Pero cuando falla sin un Consejo que lo cuestione, el costo lo paga toda la empresa.

# 4. "¿Existen los mecanismos de control interno para asegurar que las decisiones más importantes estén siempre alineadas al negocio y a la expectativa de los accionistas?"

Le rendición de cuentas, transparencia, auditorías y control interno aseguran que no se tomen decisiones por gustos personales sino por el bien de la empresa y los accionistas.





**5. "¿Tu Consejo te  
reta a ser mejor que  
tu competencia — o  
te ayuda a mantener  
el status quo?"**

El status quo se siente seguro. Hasta que un competidor o una  
disrupción en la industria decide que no lo es.

# 6. "¿Alguien en tu Consejo entiende cómo la IA va a transformar tu industria — específicamente?"

No IA en general. Tu industria. Tu modelo de negocio. Tu ventaja competitiva.





**7. "¿Tienes un plan claro a 5 años con metas retadoras — y se te exige avanzar hacia él todos los días sin desenfoque?"**

Tener el plan no es suficiente. Lo que importa es si alguien te obliga a ejecutarlo con disciplina — y te dice cuando te estás desviando.

# 8. "¿Cuál es la decisión que llevas más de seis meses postergando — y por qué?"

Lo que no decides también es una decisión. Y tiene un costo.

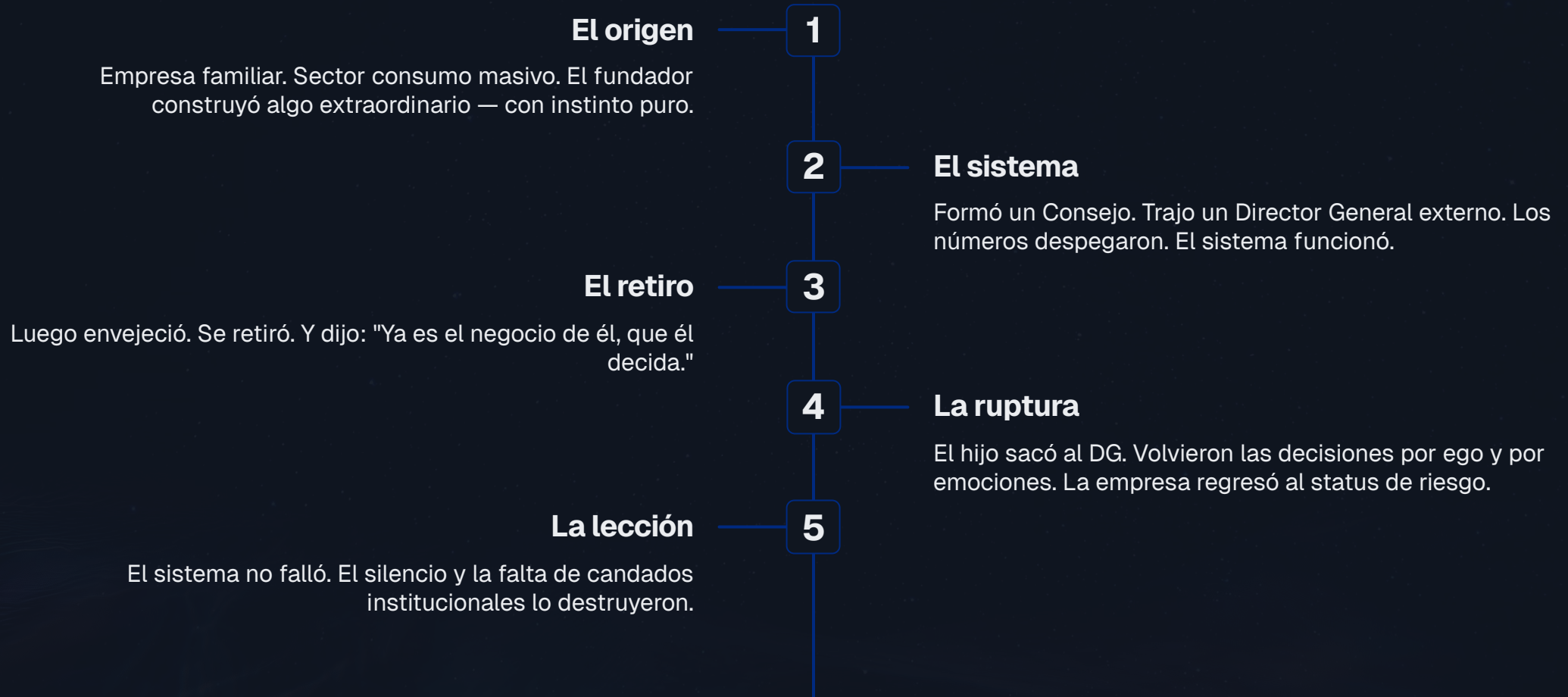


## Caso de estudio real

**"No fue el hijo quien destruyó el sistema. Fue el silencio del padre."**



# Caso 1: Cuando el sistema funciona — y luego se rompe





**"Vivimos el momento de mayor incertidumbre empresarial en décadas. Decidir solo, por instinto, sin un sistema que te respalde — es un riesgo que no debes correr."**

La gran noticia es que hay una solución.

# Lo que puedes hacer esta semana.

Framework Consejo **REAL** del libro "Arriba siempre estás solo."— cuatro acciones concretas para empezar hoy.



## R — REALISMO

Escribe las 3 verdades que nadie en tu empresa te dice en voz alta.



## E — ESTRATEGIA

Define tu empresa en 5 años. En un párrafo concreto. Si no puedes, no está claro.



## A — ACCIÓN

Identifica las 3 restricciones reales que te detienen de avanzar de manera significativa — no los síntomas.



## L — LIDERAZGO

¿Cuál es el hueco más caro que tienes hoy: financiero, comercial, operativo, tecnológico, relacional?



# Experiencia real que debes de tener en tu Consejo

La prioridad depende de tu restricción más cara.

1

## Financiero

Estructura, capital, rentabilidad, control de costos y manejo de información financiera.

2

## Comercial / Mercados

Crecimiento, clientes, canales y expansión.

3

## Operativo / Eficiencia

Procesos, costos, ejecución y escala.

4

## Tecnológico / Digital-IA

Transformación digital, automatización e inteligencia artificial.

5

## Estratégico / Creación de ventajas competitivas

Visión de largo plazo, análisis competitivo, decisiones de dónde competir y cómo ganar.

6

## Capital Humano / Desarrollo organizacional

Optimizar procesos humanos, desarrollo de líderes, facilita que el factor humano genere resultados de negocio.

📌 Empieza trayendo a tu Consejo la experiencia que resuelve tu mayor problema hoy.

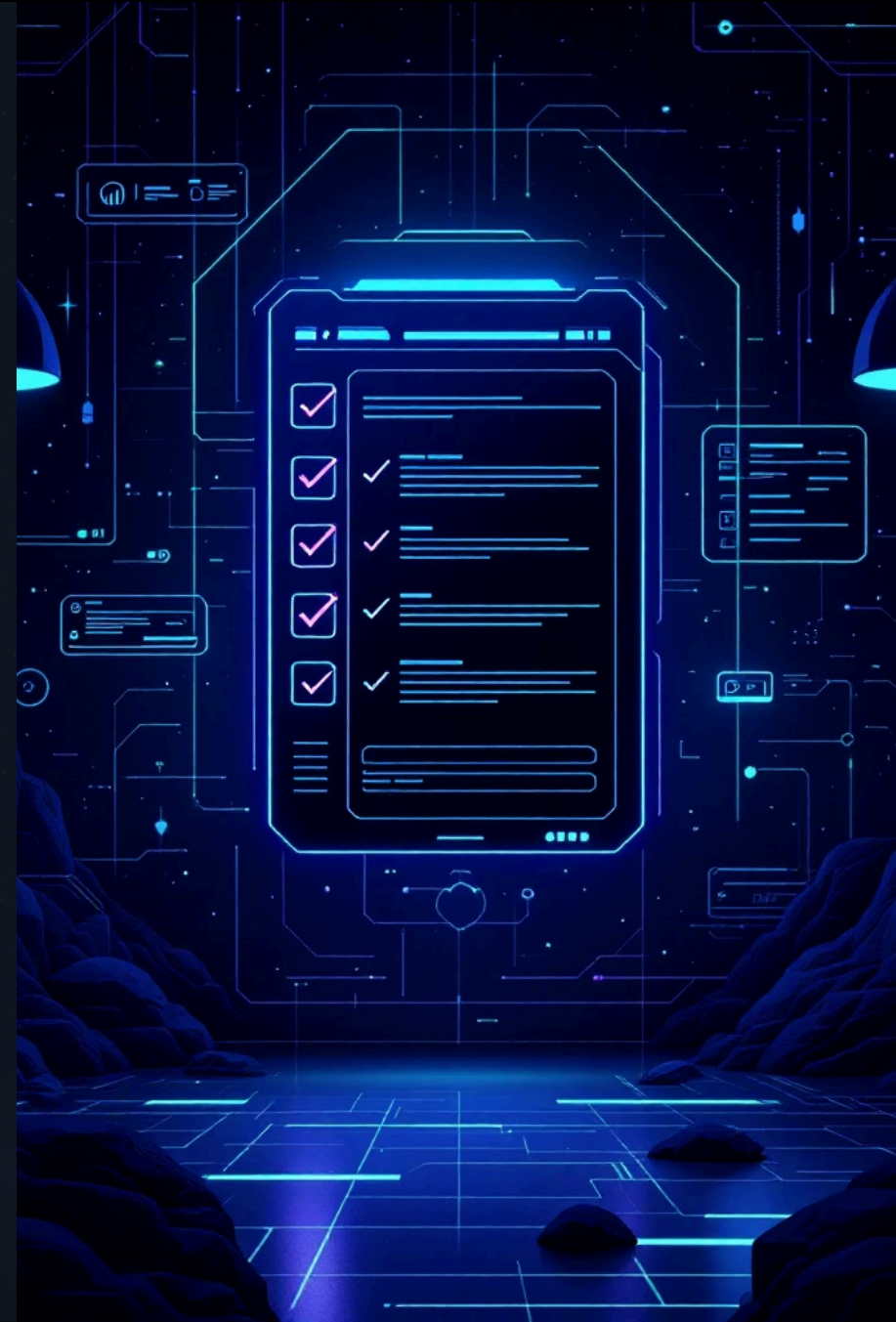
# ¿Estás listo para formar tu Consejo?

## Fundamentos estratégicos

- Conozco mis 3 restricciones reales
- Tengo claro el futuro a 5 años
- Sé qué experiencia necesito traer primero al Consejo
- Estoy dispuesto a escuchar lo que no quiero escuchar

## Compromisos operativos

- Tengo tiempo para 4 sesiones de Consejo al año
- Estoy abierto a consejeros externos — no solo de confianza personal
- Entiendo que el Consejo recomienda — yo ejecuto
- Estoy listo para dejar de decidir solo



**"El momento perfecto fue hace cinco años. El segundo mejor es hoy."**



# El libro que cambiará cómo decides y cómo llevas a tu empresa al siguiente nivel

**"Arriba siempre estás solo."**

El sistema completo. Framework de Consejo REAL.

- +70 años de experiencia combinada
- Probado en +50 Consejos en México y LatAm
- Casos reales. Herramientas concretas.

**Sé de los primeros en recibirlo**

El libro que ningún CEO en México ha tenido — hasta ahora. Un framework probado para dejar de decidir solo y construir el sistema que tu empresa necesita para la era de la IA.

[Reserva tu lugar →](#)



# "Si alguna de estas preguntas te dejó incómodo —"

Esa incomodidad es la información más valiosa que tienes hoy.

---

30 minutos para platicar de dónde estás y qué sigue.

[Agenda una conversación →](#)

# "Arriba siempre estás solo. Ya no tienes que estarlo."

---

[www.formatuconsejo.com](http://www.formatuconsejo.com)

[orlando@scientia1.com](mailto:orlando@scientia1.com)

[linkedin.com/in/orlandosolis1](https://www.linkedin.com/in/orlandosolis1)

por:

José Orlando Solís Barrera

José Orlando Solís Camacho